

## HR Strategi for trænere i FC Horsens

FC Horsens skal levere et træningsmiljø af høj kvalitet for spillere på alle årgange og en af forudsætningerne for at kunne løfte den opgave er, at FC Horsens har dygtige trænere, der blandt andet kan sætte retning for spillernes udvikling både fodboldmæssigt, som personligt. Derfor er det et krav at vores chefrænere har rette licensniveau til de forskellige årgange, eller ønske om samme ind for overskuelig fremtid.

Fokus for FC Horsens er generelt på at skabe grundlaget for at udvikle og fastholde trænere og ledere med vilje og evner til at udstikke en tydelig retning, sætte udvikling af spillerne i fokus, udvikle sig selv, da der kontinuerligt bliver stillet nye krav til både den fodboldfaglige viden, samt kommunikation i forhold til spillere og forældre

### Vision for talentudvikling i FC Horsens som understøttes af trænere:

FC Horsens vil udvikle så mange spillere som muligt til højeste -niveau – og målsætningen er at det gøres via:

- At have børnefodbold på højeste niveau
- At DBU anerkender FC Horsens som talentudviklingsmiljø i årgangene U13-U18
- At have spillere med på DBU's U14 og U15 talentcentre.
- At have en spiller med på et U16-17-19 landshold.

Forudsætninger for at opnå vision og mål er det vigtigt at vi DBU' licenskrav sker via ansættelse af Talent-chef, Head of coaching og Cheftræner på U13-U18 samt Børneudvikling-træner. Alle trænere understøtter FC Horsens' værdier, som er Sammenhold, Glæde og Udvikling

### At være ansat i FC Horsens

I FC Horsens er der kontrakter på samtlige trænere og ledere i ungdomsafdelingen uanset omfang af ansættelsen. Vi arbejder overordnet med to skabeloner – en lønnet trænerkontrakt og en ulønnet trænerkontrakt. Den ulønnede er med skattefri godtgørelser, hvilket betyder, at alle trænere modtager en udbetaling halvårlig. Alle kontrakter som bliver indgået, løber minimum over to år for at sikre kontinuitet for klubbens talentudvikling. Ydermere ønskes at skabe ro for den enkelte træner, således der er vished omkring fremtiden, da vi mener, at det giver træneren mulighed for mere fordybelse i talentudviklingen.

### Udviklingsplaner

Alle trænere får i forbindelse med indgåelse af kontrakt, udarbejdet en udviklingsplan.

Udviklingsplanen har til formål at sikre, at der er vished omkring klubbens og trænerens fremtidsplaner og ønsker. Således er intentionen at begge parter arbejder i samme retning, og vi dermed får mere motiverede og tilfredse trænere. Udviklingsplanerne bliver løbende revideret én gang årligt til medarbejderudviklingssamtalerne (herefter MUS).

### Medarbejderudviklingssamtaler

Som nævnt ovenfor afholdes en årlig MUS med alle trænere og ledere i talentsektoren. Samtalerne afholdes

med den respektive persons nærmeste leder.

## Rekruttering af trænere

Når vi i FC Horsens rekrutterer trænere til vores ungdomsafdeling, så sker det efter en række forskellige trænerprofiler. Denne afhænger af aldersgruppen og niveauet for de respektive hold. Vi bestræber os på at rekruttere internt fremfor eksternt, for at skabe en så tydelig tråd og kultur igennem klubben. Der rekrutteres derfor efter følgende parametre:

- 1) Intern rekruttering: Såfremt vedkommende lever op til licenskrav og nedenstående parametre
- 2) Værdier: Træneren og lederen kan identificere sig med, overholde og efterleve klubbens værdier: Sammenhold – Glæde og Udvikling
- 3) Menneskelig indsigt: At træneren eller lederen til enhver tid, kan sætte sig ud over sig selv, og forholde sig til den enkelte spillers liv og virkelighedsopfattelse, og videreudvikle spilleren, der hvor vedkommende er
- 4) Faglighed: At træneren og lederen har de nødvendige faglige kompetencer som kræves, til den respektive rolle vedkommende skal udfylde
- 5) Ansvarlighed: At træneren er stabil og forbereder sig til alt i klubben, samt at træneren ønsker at indgå i det samlede træner-team og klubben som helhed

## Ved ansættelse og opstart i FC Horsens:

Der vil udarbejdes en plan for ansættelse og on boarding i FC Horsens, hvor trænere både introduceres til organisationen, strukturer og rammer samt selve trænings setuppet

## Ved ophør i FC Horsens

Når en træner ophører sin funktion i FC Horsens afholdes exit-samtale med Head of Coaching og Talentchef

## Guideline for god træneradfærd i FC Horsens

Træneradfærd i FC Horsens er trænerens indstilling og udstråling afgørende for en god træning, og for at bevare en god kemi mellem spillere, trænere og forældre.

Træneren er en frontfigur for en god sportslig og menneskelig attitude og udadtil i det offentlige rum til kampe og stævner.

Trænere i FC Horsens skal altid forsøge at efterleve følgende:

1) Fremtoning ved at:

- Trænerne skal fremstå i træningstøj til såvel træning som kampe.
- Trænerne skal sikre en god omgangstone
- Træneren skal udvise en oprigtig interesse for spillerne inden for og uden for banen

2) Coaching ved at:

- Træneren skal være med til at skabe et stimulerende, udfordrende, rummeligt og behageligt træningsmiljø.
- Læringsstilen skal være domineret af spørgeform på forkant i kommende situationer, der går forud for diktering og forklaring på bagkant.

- Kamp er også træning. Hvilket betyder at der skal kunne ses en sammenhæng mellem træning og kampe efter bedste evne.

3) Organisering ved at:

- Trænerne skal altid forsøge at planlægge og organisere sin træning på forhånd.
- Træneren altid stræbe efter at komme i god tid, så der er overblik over materiale, og hvis det er muligt at stille øvelser op på forhånd.
- Trænerne skal bevare den anerkendende og positive attitude i såvel sejre som nederlag.

4) Samarbejde på tværs

- Træneren skal være åben over for nye ideer fra spillere, medtrænere og ledere. •
- Træneren skal forsøge at være fleksibel og se på hvilket hold, den enkelte spiller udvikler sig bedst muligt på. •
- Træneren skal have interesse for hvordan og hvad de andre hold træner. •
- Træneren skal deltage på planlagte møder jf. årshjul