

HOC ansvar og opgaver

Head of coaching (HOC), har det overordnede operationelle ansvar for at sikre sammenhæng mellem U13 – senior og har ansvaret for afdelingens sportslige udviklingsprogram. HOC er en lønnet funktion i FC Horsens.

HOC er ansvarlig for koordinering af udviklingsprogrammet for U13 og op, og er direkte kontaktperson vedr. sportslige og administrative anliggender omkring de relevante årgange. HOC kan ikke varetage hold-, trin- eller træneransvar. HOC kan varetage driftsopgaver i udvalgene som fx baneplanlægger, IT-specialist, men ikke sportslige opgaver ud over de nedenstående.

Ansvarsområderne er:

- Ansvarlig for organisering og planlægning af træning for U13 – senior
- Ansvarlig for udvikling af, samt sikre tråd i, spillefilosofi og spillestilsprincipper fra U13 – senior, herunder ansvarlig for intern uddannelse af klubbens trænere i spillefilosofi.
- Ansvarlig for organisering og planlægning af træning for U13 – senior (hvordan/hvornår/hvad træner vi/rammer).
- Ansvarlig for at udvikle og beskrive et årshjul for opgaver og samarbejde med BUT, årgange, trænere, udvalg mm.
- HOC forventes at være tilgængelige på banerne til træning og kampe jf. kontrakt
- HOC ansætter trænere i samarbejde med de respektive udvalg
- Sikrer tilbud om uddannelse, supervision/sparring og evaluering af U13 - senior trænere.
- Kontaktperson til DBU vedrørende sportslige anliggender U13 – senior.
- Varetager og sikrer kommunikation mellem cheftræner på senior, U-træner og spiller.
- Overordnet ansvarlig for klubbens procedurer for det individuelle udviklingsprogram for U13 – senior fx løbende spillersamtaler
- Udvikle og drifte minimum 1 indtægtsgivende koncept årligt – fx POINT, ekstra træning o.l.
- Ansvarlig for sammenhæng i ovenstående til yngre årgange og børneudviklingstrænere.

For pigernes HOC: Kontaktperson til BGI, Hellebjerg og Langmarkskolens talentidrætsklasser

HOC refererer i første led til de respektive udvalg og overordnet til FC Horsens' bestyrelse

HOC's evaluerer operationaliseringen af sin funktion halvårligt (forår/efterår) sammen med udvalg og bestyrelse med henblik på justeringer og udvikling af opgaveløsningen.